**RAPORT-CADRU DE EVALUARE**

**a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual**

Autoritatea sau instituția publică: Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău

Compartimentul:

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția:

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Obiective în perioada evaluată | % din timp | Indicatori de performanță | Realizat (pondere) % | Notare  |
| 1. | Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității |  | 0% abateri de la reglementările specifice aplicate postului |  |  |
| 2. | Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor specifice activității |  | Respectarea 100% a sarcinilor prevăzute în fișa postului Sau0% întârzieri de la termenele stabilite |  |  |
| 3. | Comunicarea eficientă |  | 0% sesizări referitoare la comportament |  |  |
| 4. | Respectarea normelor de disciplină a muncii și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor |  | 100% respectarea prevederilor din regulamente/proceduri/instrucțiuni pe linie de SSM și SU |  |  |
| Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** **crt.** | **Criterii de evaluare \*)** |  **Nota** | **Comentarii** |
|  **Pentru funcțiile de execuție și de conducere** |
|  1 | Cunoștințe profesionale și abilități |  |  |
|  2 | Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate |  |  |
|  3 | Perfecționarea pregătirii profesionale |  |  |
|  4 | Capacitatea de a lucra în echipă |  |  |
|  5 | Comunicare  |  |  |
|  6 | Disciplină  |  |  |
|  7 | Rezistență la stres și adaptabilitate |  |  |
|  8 | Capacitatea de asumare a responsabilității |  |  |
|  9 | Integritate și etică profesională |  |  |
|  **Suplimentar pentru funcțiile de conducere** |
|  1 | Judecata și impactul deciziilor |  |  |
|  2 | Responsabilitate, coordonare și supervizare |  |  |
| Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare) |  |  |

\*) Criteriile de evaluare sunt criteriile de performanță generale și/sau specifice în funcție de nivelul postului. Conținutul criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate se stabilesc în funcție de complexitatea postului.

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2

Calificativul acordat:

Rezultate deosebite:

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

Alte observații:

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția:

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data: